

Horizont-Erweiterung

Ein deutsch-niederländisches Hochschul-Gemeinschaftsprojekt
zur grenzüberschreitenden Förderung von talentierten Studierenden.



Dieses Projekt wird im Rahmen des INTERREG-V-Programms von der Europäischen Union, vom Land Nordrhein-Westfalen und der Provinz Limburg unterstützt.

High Potentials Crossing Borders

Eine tolle Chance für Sie als
[zukünftige] Berufseinsteiger

Das Projekt High Potentials Crossing Borders ermöglicht es Studierenden, Erfahrungen mit dem regionalen grenzüberschreitenden Arbeitsumfeld und den dort ansässigen Unternehmen zu sammeln. Unternehmen gewinnen über Mentoren Kontakte zu potentiellen Fach- und Führungskräften und erkennen frühzeitig deren Qualifikationen.

Das Projekt umfasst sowohl Schulungseinheiten für Studierende in Zusammenarbeit mit Unternehmen als auch das Kennenlernen von verschiedenen Unternehmen in der Region. Das Kernstück des Projektes bildet das Mentoring: Studierende werden für einen Zeitraum von acht Monaten von einem Mentor begleitet und gecoacht.

Bewerben Sie sich als High Potential, erweitern Sie Ihre Kompetenzen und Ihr Netzwerk und finden Sie bereits frühzeitig Ihren Traumjob.

Ihre Checkliste

- Sie sind Studierender der **Hochschule Niederrhein**, der **Hochschule Düsseldorf**, der **Fontys Venlo** oder der **Zuyd Hogeschool**.
- Zum Wintersemester 2018/19 studieren Sie mindestens im **3. Semester**.
- Sie möchten neben Ihrem Fachstudium eine weitere Herausforderung annehmen.
- Sie möchten **Sprachkenntnisse** [deutsch/niederländisch] erwerben oder bestehende Kenntnisse erweitern.
- Sie interessieren sich für das Leben und Arbeiten der Menschen im Nachbarland.
- Sie finden es spannend, **grenznahe Unternehmen** des jeweiligen Nachbarlandes kennenzulernen und sich mit deren Arbeitsumfeld und Unternehmenskultur vertraut zu machen.
- Sie sind interessiert an den **Karrieretipps** und **Berufserfahrungen** von Fach- und Führungskräften aus unterschiedlichen Unternehmen und Organisationen des Nachbarlandes.
- Sie möchten Ihren **Horizont** durch neue Eindrücke und Erfahrungen erweitern.
- Sie möchten durch internationale Kontakte Ihre **Karrierechancen** verbessern.

Dann sind Sie die richtige Kandidatin bzw. der richtige Kandidat für das deutsch-niederländische Hochschul-Gemeinschaftsprojekt **High Potentials Crossing Borders**.

Ablauf und Inhalt des Projektes

1

Bewerbung

Insgesamt stehen **80 Projektplätze** zur Verfügung:
20 Plätze pro Hochschule und Jahr.

Die Bewerbung erfolgt online unter

www.highpotentials.online • Bewerbungsschluss: 08.06.2018

2

Bewerberauswahl

Nach Sichtung aller eingegangenen Online-Bewerbungen:
Auswahl von **20 Bewerbern pro Hochschule**.

3

Seminar- und Projektphase

Drei Lernwochen mit Sprachkursen und Seminaren zur interkulturellen Kompetenz Deutschland/Niederlande. Außerdem übernehmen die Projektteilnehmer im Team kleinere Arbeitsaufträge von ausgewählten Unternehmen aus dem Nachbarland. Zum Abschluss dieser Phase erfolgt eine Präsentation der Team-Arbeitsergebnisse.

Wir freuen uns auf Ihre Initiative, Ihre Leistungs- und Lernbereitschaft. Und auf Ihre Neugier, Neues kennenzulernen. **Ihre erfolgreiche Zukunft ist unser gemeinsames Ziel.**

4

Assessment Center

Die Studierenden nehmen an einem Auswahl-Assessment teil. Dieses wird im Auftrag der vier Hochschulen durch ein externes Unternehmen durchgeführt. Mit Hilfe des Assessment Centers wählt jede Hochschule **max. 5 Studierende** für die nächste Projektphase aus: **die Mentoring-Phase.**

5

Mentoring-Phase

Die Studierenden werden von Mentoren betreut bzw. gecoacht. Dabei wird durch ein systematisches Matching-Verfahren jedem Studierenden ein geeigneter Mentor aus dem jeweiligen Nachbarland zugeordnet.

One-to-One-Mentoring:

Jeder Studierender wird von einem eigenen Mentor betreut.

Durchschnittlicher Zeitaufwand für die Studierenden:

Der Zeitaufwand ist abhängig von der individuellen Gestaltung der Zusammenarbeit zwischen Mentor und Mentee.

Beginn der Mentoring-Phase:

November 2018

Dauer der Mentoring-Phase:

8 Monate

Details zum Ablauf und Inhalt der Mentoring-Phase unter
www.highpotentials.online

6

Nach Projektabschluss

Aufbau und Pflege eines Alumni-Netzwerkes zum Austausch von Tipps, Erfahrungen, regionalen bzw. internationalen Karriere-möglichkeiten.

Ihre Ansprechpersonen an den beiden Hochschulen in Deutschland



Julia Tiskens

Fon +49 (0) 2161 186 5671

Mail julia.tiskens@hs-niederrhein.de

Hochschule Düsseldorf
University of Applied Sciences



Xenia Rodriguez

Fon +49 (0) 211 4351 8022

Mail xenia.rodriguez@hs-duesseldorf.de

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für beiderlei Geschlecht.

Verbreed je horizon

Een Nederlands-Duits samenwerkingsproject tussen Nederlandse en Duitse hogescholen voor het coachen en adviseren van zeer getalenteerde studenten



Dit project wordt in het kader van het INTERREG-V-programma financieel ondersteund door de Europese Unie, de Provincie Limburg en het Bundesland Nordrhein-Westfalen.

High Potentials Crossing Borders

Een prachtige kans voor jou als (toekomstige) starter op de arbeidsmarkt

Het project High Potentials Crossing Borders laat de studenten kennis maken met de regionale grensoverschrijdende arbeidsmarkt en de daar gevestigde bedrijven. Via de mentoren knopen bedrijven nieuwe contacten aan met potentieel personeel en leidinggevenden. Op die manier zien zij in een vroeg stadium over welke kwaliteiten jonge talenten beschikken. En kunnen zij bijdragen aan de verdere competentie-ontwikkeling van deze studenten.

Het project beslaat zowel opleidingstrajecten voor studenten alsook praktijkgerichte onderzoeksoverdrachten in samenwerking met diverse bedrijven in de regio. De kern van het project is het mentoringtraject: studenten worden gedurende acht maanden door een mentor begeleid en gecoacht.

Meld je aan als High Potential, breid jouw competenties en netwerk uit en vind als starter op de arbeidsmarkt wellicht nu al de baan van jouw dromen.

De checklist

- Studeer je aan de **Fontys Venlo, Zuyd Hogeschool, Hochschule Niederrhein** of **Hochschule Düsseldorf**?
- Zit je in het collegejaar 2018/2019 tenminste in je **derde semester**?
- Ben je naast je studie toe aan een andere uitdaging?
- Wil je jouw talenkennis van het Duits/Nederlands vergroten?
- Lijkt wonen en werken in het buurland jou leuk?
- Vind je het boeiend om bedrijven vlak over de grens in het buurland te leren kennen en vertrouwd te raken met hun werkomgeving en bedrijfscultuur?
- Wil je graag tips en advies van experts en leidinggevenden uit verschillende bedrijven en organisaties in het buurland ontvangen?
- Wil je jouw horizon verbreden door nieuwe ervaringen op te doen?
- Wil je jouw carrièrekansen verbeteren door internationale contacten?

Dan ben jij de juiste kandidaat voor **High Potentials Crossing Borders**, het samenwerkingsproject tussen Nederlandse en Duitse hogescholen.

Aanmelding en inhoud van het project

1

Deelname

Er zijn in totaal **80 plekken** beschikbaar:
maximaal 20 studenten per hogeschool per jaar.

Deelnemen kan online op

www.highpotentials.online tot uiterlijk 08-06-2018

2

Selectieprocedure

Na een beoordeling van alle deelnemers **selecteert iedere hogeschool zelf maximaal 20 studenten.**

3

Seminar- en projectfase

Twee werkweken met taalcursussen en seminars over interculturele communicatie Nederland / Duitsland. Bovendien voeren de projectdeelnemers in teamverband kleine opdrachten uit van geselecteerde bedrijven uit het buurland.

Ter afronding van deze fase presenteert het team de resultaten bij het bedrijf/bij een hogeschool.

Wij geven getalenteerde en gemotiveerde studenten graag een kans. Neem nu het initiatief en laat zien wat je waard bent. **Wij werken graag samen met jou aan een succesvolle loopbaan.**

4

Assessment Center

Alle studenten, die hebben deelgenomen aan de werkwerken, kunnen worden uitgenodigd op de campus van hun hogeschool deel te nemen aan een assessment voor verdere selectie van de kandidaten. Het assessment wordt, in opdracht van de vier hogescholen, gehouden door een extern adviesbureau.

Met behulp van het assessment selecteert iedere hogeschool **maximaal vijf studenten**, die mee mogen doen aan de volgende fase: **het mentoringtraject**.

5

Mentoringtraject

De geselecteerde studenten worden door een mentor uit het bedrijf gecoacht en geadviseerd. Met behulp van een systematische matchmaking wordt elke student gekoppeld aan een passende mentor uit het buurland.

Eén-op-één mentoring:

Ieder student krijgt een eigen mentor toegewezen. De benodigde tijd is afhankelijk van de individuele afspraken tussen mentor en mentee.

Begin van de Mentoring-fase:

November 2018

Het mentoringtraject duurt **8 maanden**.

Informatie over verloop en inhoud van het mentoringtraject is te vinden op: www.highpotentials.online

6

Na afloop van het project

Opbouw en onderhoud van een alumninetwerk voor de uitwisseling van tips, ervaringen, regionale en internationale carrièremogelijkheden.

Contactpersonen van de twee hogescholen in Nederland



Pieter van Goinga

Telefoon +31 (0)88 50 76328

E-Mail p.vangoinga@fontys.nl

Zuyd
Hogeschool



Eun-mi Postma

Telefoon +31 (0) 618 46 53 00

E-Mail eun-mi.postma@zuyd.nl